

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社コスモルート
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	
・より良い働きやすい職場環境作りのため	
・人材確保（採用活動、離職防止）のため	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	
・制度の整備	
・管理職への教育	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	
・課題：育児休暇取得による人員不足	
・解決策・工夫した点：社内でのフォロー体制の整備	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	
・事前に業務引継ぎの準備をしっかりと行った。	
・業務分担の調整や見直しをして対応するようにした。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	
・社外への告知（愛知県ファミリー・フレンドリー企業への登録）	
・会社ブログで男性育休取得者へインタビューを行い、HPに掲載。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 30日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	
・周りの社員も取得しており、自分も初めての育児に備えたいと思ったこと	
(2) 育児休業を取得して良かったこと	
・子どもの成長を近くで感じられたこと	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	
・引継リストを作成し、2ヵ月以上前から少しずつ引継ぎをしていったこと	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	
・自身の属人的な業務が、引継ぎ準備や引継ぎによって標準化されたこと	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	
・できるだけ早くから準備をし、万全に備えることで、安心して育児に専念できます。	