

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社コスモルート
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景	
・働きやすい職場環境作りのため	
・人材確保（採用活動、離職防止）のため	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組	
・説明会の実施	
・管理職への教育	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点	
課題：育児休暇取得による人員不足	
解決策・工夫した点：社内でのフォロー体制の整備	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと	
・業務分担の調整やパートナー社員（外注）に依頼して対応した。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください	
・社外への告知（愛知県ファミリーフレンドリー企業への登録）	
・会社ブログにて男性育休取得者へインタビューし、ホームページに掲載。	

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 92 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	
・産後の妻の負担を減らしたいと思ったため	
・生後間もない子供との時間を過ごしたかったため	
(2) 育児休業を取得して良かったこと	
・育児を分担できたこと	
・新生児期の貴重な時間を家族で過ごすことができたこと	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	
・引継ぎ事項をリストアップして資料にまとめたこと	
・資料だけでなく、プロジェクトリーダーに引継ぎ事項を口頭で伝え共有漏れをなくしたこと	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	
・残業を減らす意識が高まったこと	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	
・育児休業を取得することによって会社から不利益を被ることは一切ないので自身の希望期間を素直に申請するのが良いかと思います	